



DISG[®] Persönlichkeitsprofil

– sich selbst erkennen und andere verstehen

Das Geheimnis des persönlichen und beruflichen Erfolgs liegt darin, sich und andere besser zu verstehen und damit auch zu erkennen, wie das eigene Verhalten andere Menschen beeinflusst. Das DISG[®] Persönlichkeitsprofil führt Sie auf den Weg zu Ihrem Erfolg und unterstützt Sie, Ihre Chancen und Möglichkeiten zu erkennen und richtig einzuschätzen.

Das von Dr. John G. Geier entwickelte DISG[®] Persönlichkeitsmodell hat weltweit 40 Millionen Anwendern in bis zu 26 Sprachen dabei geholfen, Kommunikationsbarrieren zu überwinden und zwischenmenschliche Beziehungen zu optimieren.

Das DISG[®] Persönlichkeitsprofil basiert auf umfangreichen wissenschaftlichen Studien und Tests, die weltweit durchgeführt werden. Es ist an die vielschichtigen Mitarbeiterstrukturen moderner Unternehmen angepasst und unterstützt die Mitarbeiter dabei die Verhaltensweisen anderer zu verstehen und damit effektiv umzugehen. Die umfangreichen Auswertungs- und Interpretationsmöglichkeiten verhelfen zu verlässlichen Ergebnissen und machen das Profil somit zu einem zentralen Lerninstrument sowohl in der Persönlichkeitsentwicklung als auch bei Führungs-, Verkaufs- und Teamtrainings.

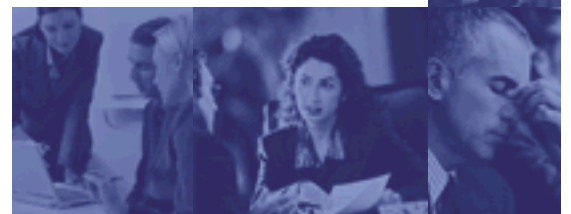
Hinzu kommt die Bewährung in der Praxis: etwa 2000 Trainer setzen von persolog[®] vertriebene Lernsysteme erfolgreich ein.



Ein Profil – viele Anwendungsmöglichkeiten

Das DISG[®] Persönlichkeitsprofil bildet die Grundlage für hohe Leistung in vielen unterschiedlichen Anwendungsgebieten. Nutzen Sie es deshalb für folgende Bereiche:

- Persönlichkeitsentwicklung
- Führungskräfteentwicklung
- Vertriebstraining
- Teamentwicklung
- Coaching
- Selbstmanagement





Das DISG® Persönlichkeitsprofil setzt Maßstäbe

Das DISG® Persönlichkeitsprofil ist ein vielschichtiges Lerninstrument, mit dessen Hilfe Sie anhand eines Fragebogens feststellen können, wie stark jede Verhaltenstendenz in einer bestimmten Situation bei Ihren Mitarbeitern oder Kunden ausgeprägt ist. Die anschließende Auswertung mit Grafiken ist leicht verständlich und liefert eine Vielzahl an Beschreibungen in einer wertfreien Sprache. Sieben Interpretationsstufen umfassen den gesamten Prozess: vom Erkennen der bevorzugten Verhaltenstendenzen bis zur praktischen Umsetzung der Entwicklungsmöglichkeiten im Alltag. Unterstützen Sie Ihre Mitarbeiter oder Kunden darin,

- ihre individuelle, private und berufliche Situation präzise zu bewerten und zu analysieren,
- ihre persönlichen Stärken und Begrenzungen zu erkennen und die der Mitmenschen zu schätzen,
- ihre Kommunikationsfähigkeit zu erhöhen und damit Konflikte und Stress abzubauen,
- Teamarbeit zu verbessern, Verkaufszahlen zu steigern und den Kundenservice zu optimieren,
- herauszufinden, welchen Beitrag sie in der Organisation leisten können,
- sich diejenige Umgebung zu schaffen, die ihren Erfolg am meisten fördert.

Professioneller Einsatz in Ihren Seminaren

Das DISG® Persönlichkeitsprofil wurde für die Anwendung in Seminaren, bei Beratung und Coaching entwickelt und ist aus diesem Grund lediglich für autorisierte DISG® Trainer erhältlich. Preise und Konditionen können Sie gerne telefonisch, per Post, Fax, E-Mail oder direkt im Internet unter www.persolog.com erfahren.



trust_consulting [high trust-low stress]

Rob G. M. Bots
Weinbergring 75
D 55268 Nieder-Olm
+49 (0)177-253-1947
www.trust-consultant.com
bots@trust-consultant.com

Lizenzierter Consultant für FranklinCovey und DISG

